

KẾ HOẠCH

Hỗ trợ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn phường Rạch Giá giai đoạn 2026-2030

Căn cứ Kế hoạch số 204/KH-UBND ngày 18/4/2026 của UBND tỉnh An Giang về hỗ trợ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn tỉnh An Giang giai đoạn 2026-2030.

Ủy ban nhân dân phường Rạch Giá ban hành Kế hoạch hỗ trợ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn phường giai đoạn 2026-2030, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa chủ trương, chỉ đạo của Trung ương, Nghị quyết đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ I, Đảng bộ phường nhiệm kỳ 2026 - 2030. Trong đó phát triển thị trường lao động theo hướng nguồn nhân lực chất lượng cao, nhằm gia tăng năng suất lao động và năng lực cạnh tranh của nền kinh tế phường.

- Tăng cường kết nối giữa doanh nghiệp và người lao động, phát triển lực lượng lao động đã qua đào tạo, có kỹ năng nghề và chứng chỉ phù hợp tham gia thị trường lao động; góp phần giảm tỷ lệ thất nghiệp, tạo việc làm bền vững. Qua đó, vừa đảm bảo an sinh xã hội, nâng cao đời sống Nhân dân, vừa tạo động lực mạnh mẽ thúc đẩy tăng trưởng kinh tế bền vững của phường.

- Khuyến khích và nâng cao vai trò, trách nhiệm của doanh nghiệp tham gia vào phát triển thị trường lao động. Nhằm nâng cao năng suất lao động và hiệu quả hoạt động.

2. Yêu cầu

- Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong việc quán triệt, triển khai thực hiện các nhiệm vụ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm phù hợp với điều kiện thực tế, xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm gắn với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Việc tổ chức thực hiện Kế hoạch phải được triển khai nghiêm túc trên phạm vi toàn phường, bám sát với mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ và đặc điểm tình hình của địa phương; đồng thời, tăng cường chỉ đạo phối hợp, chặt chẽ, thường xuyên, liên tục giữa các đơn vị; giữa cơ quan quản lý nhà nước với các doanh nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu giải quyết việc làm của người lao động và phù hợp với định hướng phát triển kinh tế - xã hội của phường trong giai đoạn mới.

II. CHỈ TIÊU ĐẾN NĂM 2030

1. Mục tiêu

- Bình quân hằng năm giải quyết việc làm từ 3.500 lượt lao động/năm trở lên, trong đó có 28 lao động đi làm việc ở nước ngoài
- Duy trì tỷ lệ thất nghiệp dưới 4%.
- Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 79%.
- 100% người lao động có nhu cầu được tư vấn, giới thiệu việc làm.
- Tỷ lệ lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia BHXH đạt từ 30% trở lên.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đẩy mạnh công tác truyền thông, nâng cao nhận thức của chính quyền, doanh nghiệp, người dân về phát triển thị trường lao động

- Đa dạng hóa, đổi mới và linh hoạt các phương pháp, hình thức truyền thông; đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của pháp luật về lao động; tuyên truyền kịp thời các văn bản chỉ đạo, điều hành của tỉnh về phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm. Tăng cường biểu dương, nhân rộng các mô hình hiệu quả, các tập thể, cá nhân có thành tích, đóng góp tích cực trong công tác phát triển thị trường lao động trên địa bàn phường.

- Kịp thời cung cấp thông tin về thị trường lao động (thông tin về các chương trình đào tạo nghề, các chính sách hỗ trợ việc làm, bảo hiểm thất nghiệp và các chính sách an sinh xã hội đến người lao động), xu hướng ngành nghề, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp đến người lao động; tuyên truyền trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc tuân thủ pháp luật lao động, đảm bảo môi trường làm việc an toàn, bền vững cho người lao động.

2. Phát triển hệ thống an sinh xã hội đồng bộ, toàn diện

2.1. Đẩy mạnh thực hiện các chính sách về bảo hiểm xã hội (BHXH)

- Xây dựng và triển khai các giải pháp cụ thể, khả thi nhằm thực hiện hiệu quả, phát triển người tham gia BHXH đến năm 2030 trên địa bàn phường đạt chỉ tiêu tỉnh giao, gắn chỉ tiêu phát triển người tham gia BHXH với nhiệm vụ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm và bảo đảm an sinh xã hội.

- Đề nghị cơ quan chức năng đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin,

chuyển đổi số trong công tác quản lý và giải quyết chế độ, chính sách BHXH; tuyên truyền, hướng dẫn người dân khai thác và sử dụng hiệu quả ứng dụng VssID - BHXH số nhằm tạo điều kiện thuận lợi để người dân, người lao động và doanh nghiệp theo dõi quá trình tham gia, thụ hưởng chính sách BHXH một cách công khai, minh bạch, thuận tiện.

-Triển khai các giải pháp mở rộng diện bao phủ BHXH, BHYT trên địa bàn phường.

2.2. Thực hiện đầy đủ chính sách về bảo hiểm thất nghiệp (BHTN)

Tổ chức thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo nghề đối với người lao động đang hưởng BHTN theo quy định.

3. Kết nối thị trường lao động hiệu quả, hiện đại, ứng dụng công nghệ cao, linh hoạt, minh bạch và có sự liên thông chặt chẽ giữa các bên tham gia

3.1. Hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động làm cơ sở cho kết nối cung cầu lao động

- Tuyên truyền, hướng dẫn người lao động trên địa bàn thực hiện việc đăng ký, điều chỉnh thông tin đăng ký lao động theo quy định tại Nghị định số 318/2025/NĐ-CP ngày 18/12/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm về đăng ký lao động và hệ thống thông tin thị trường lao động.

-Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình hành động số 16-CTr/TU ngày 05/3/2026 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030; Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia vào các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo của địa phương, đơn vị; bảo đảm tính đồng bộ, khả thi và hiệu quả.

3.2. Hỗ trợ kết nối cung cầu lao động

Nâng cao hiệu quả công tác cho vay giải quyết việc làm, các chương trình Dự án khởi nghiệp. Tăng cường công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo qui định.

4. Nâng cao năng suất lao động, tạo việc làm bền vững

- Thực hiện có hiệu quả chính sách việc làm công theo quy định tại Nghị định số 338/2025/NĐ-CP ngày 25/12/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm về chính sách hỗ trợ tạo việc làm.

- Tổ chức thực hiện chính sách hỗ trợ phát triển doanh nghiệp nhỏ và vừa; tạo điều kiện thuận lợi để phát triển doanh nghiệp trên địa bàn.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật trong lĩnh vực việc làm, lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn lao động

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định của pháp luật về việc làm, lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động theo qui định.

- Tăng cường kết nối, chia sẻ dữ liệu với các sở, ban, ngành cấp tỉnh làm cơ sở kết nối giữa thị trường lao động với đơn vị tham gia BHXH, BHYT, BHTN; phục vụ công tác theo dõi, kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định của pháp luật về BHXH, BHYT, BHTN, góp phần bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ các quy trình thẩm định, xét duyệt việc sử dụng nguồn vốn cho vay giải quyết việc làm; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong quá trình triển khai, quản lý và sử dụng vốn, bảo đảm sử dụng đúng mục đích, đúng đối tượng, hiệu quả. Qua đó, hạn chế tối đa nợ quá hạn, nâng cao chất lượng tín dụng và hiệu quả sử dụng nguồn vốn cho vay giải quyết việc làm trên địa bàn phường.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Nguồn ngân sách nhà nước theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước, Luật Đầu tư công và các văn bản pháp luật có liên quan.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hoá - Xã hội

- Tham mưu UBND phường xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch, phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai các chính sách, giải pháp về giải quyết việc làm cho người lao động; thường xuyên tuyên truyền, phổ biến và giáo dục pháp luật về việc làm. Triển khai các giải pháp hỗ trợ việc làm, tự tạo việc làm, chuyển đổi việc làm; chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn.

- Phối hợp các ngành liên quan thực hiện công tác kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch; định kỳ hàng năm đánh giá kết quả thực hiện, tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết Kế hoạch.

- Tổ chức phân luồng học sinh trung học cơ sở; phối hợp các đơn vị liên quan tổ chức tư vấn hướng nghiệp nghề và định hướng việc làm cho học sinh trung học cơ sở.

- Tổ chức rà soát, thu thập, thống kê về tình trạng việc làm, nhu cầu học nghề, chuyển đổi ngành nghề,... của người lao động để có hướng hỗ trợ phù hợp.

- Tổng hợp báo cáo định kỳ theo quy định, và báo cáo theo yêu cầu của Sở Nội vụ tỉnh.

2. Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị

Phối hợp phòng Văn hóa – Xã hội tham mưu UBND phường kinh phí thực hiện Kế hoạch và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định về phân cấp của Luật Ngân sách nhà nước.

3. Các phòng, ban, ngành có liên quan

- Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của ngành, đơn vị gắn với chỉ tiêu tạo việc làm, thu hút lao động.

4. Trung tâm Dịch vụ Tổng hợp

- Thông tin, tuyên truyền các chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về giải quyết việc làm cho người lao động, đặc biệt là lao động đi làm việc ngoài nước theo hợp đồng có thời hạn.

- Kịp thời phổ biến những cách làm hay, mô hình dạy nghề tạo việc làm hiệu quả, những cá nhân điển hình tự tạo việc làm cho cá nhân và tạo việc làm cho người khác.

5. Các khu phố trên địa bàn phường

- Chủ động phối hợp với các cơ quan, ban, ngành thu thập thông tin, tình hình lao động biến động ở địa phương về việc làm để có biện pháp hỗ trợ, thực hiện phù hợp.

- Khu phố khảo sát, lập danh sách số học sinh, sinh viên ở địa bàn tốt nghiệp ra trường chưa có việc làm; thống kê số lao động mất việc làm do di dời, giải tỏa để cung cấp thông tin nhu cầu về việc làm và chủ động phối hợp với các ngành liên quan có biện pháp giải quyết.

6. Đề nghị Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh

Phối hợp các tổ chức đoàn thể, các khu phố cho vay giải quyết việc làm lao động đi làm việc ngoài nước theo hợp đồng có thời hạn ở các địa phương đảm bảo đúng đối tượng, giải ngân kịp thời, sử dụng hiệu quả các nguồn vốn cho vay.

7. Đề nghị Ủy ban MTTQVN phường

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tham gia triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch; hướng dẫn, vận động Nhân dân, đoàn viên, hội viên tích cực tham gia thực hiện Kế hoạch có hiệu quả này.

V. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

1. Các cơ quan, đơn vị có liên quan

Định kỳ 6 tháng (trước ngày 10/6) và hàng năm (trước ngày 10/12) báo cáo kết quả thực hiện về UBND phường (thông qua Phòng Văn hóa – Xã hội).

2. Phòng Văn hóa – Xã hội

Chịu trách nhiệm đơn đốc, theo dõi và tổng hợp tình hình thực hiện, các vướng mắc, khó khăn về các nội dung của Kế hoạch này. Định kỳ 6 tháng (trước ngày 15/6) và hàng năm (trước ngày 15/12) báo cáo đánh giá kết quả thực hiện về UBND phường.

UBND phường yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch. Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc, kịp thời phản ánh về Phòng Văn hóa – Xã hội để tổng hợp, báo cáo UBND phường xem xét, chỉ đạo./. *mu*

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh;
- CT, PCT UBND phường;
- Các phòng, ban ngành có liên quan;
- Các khu phố;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Hồng Linh